

云南财经大学学报

YUNNAN UNIVERSITY OF FINANCE AND ECONOMICS GAZETTE

2016年4月20日 第365期



统一刊号: CN53-0810(G)

云南财经大学党委宣传部主办

网址: http://www.ynufe.edu.cn

投稿邮箱: 860934996@qq.com



微信公众账号
欢迎关注

官方微博



导读

2版
凝心聚力、开拓创新
共谋学校改革发展新跨越

图说“十二五”

4版
围绕中心服务大局 扎实工作开拓创新
为实现学校“十三五”
规划良好开局努力奋斗

共谋学校改革发展新跨越 实现“十三五”规划良好开局

学校隆重举行第九届教（工）代会第五次会议

本报讯 4月16日上午，学校第九届教职工暨工会会员代表大会第五次会议开幕式在国际学术报告厅举行，校长熊术新代表学校作题为《凝心聚力 开拓创新 共谋学校改革发展新跨越》的学校工作报告，校党委副书记、大会执行主席谢昌浩主持会议。

熊术新在报告中回顾了学校“十二五”的主要工作，取得的主要建设成就：招培体系不断健全优化；教育教学水平不断提升；学科建设取得新突破；学术科研实力显著增强；师资队伍稳步发展；合作交流日益深入；办学条件进一步改善；学生教育管理工作不断强化；党建工作稳步推进。学校主要改革项目包括：本科教学改革、研究生教学改革、人事制度改革、探索现代大学制度。报告还提出了学校关于教学研究型大学、国家级专项建设平台、财经类院校综合实力前十强的目标完成情况。

报告总结了2015年工作成效：强化改革发展顶层设计，内部治理结构不断优化；突出人才培养中心地位，教学、科研等工作取得新成效；提升党建科学化水平，思想、组织、党风廉政等项建设不断强化。报告还提出了2016年主要工作：一是突出规划引领，推动学校科学发展；二是注重内涵建设，推进学校持续跨越发展；三是夯实党建基础，保障学校健康稳定发展。（详见二版）

熊术新指出，在跨越“十三五”这个特殊时期，学校应从60余年的办学中总结经验，建设高水平财经大学，提升大学的文化品质，增强师生的幸福感，努力成为社会民众喜爱的大学。大学发展易出现多元化、分散化和个性化的现象，学校应“聚力”优化学术资源、教育资源，创造符合国际规则，体现中国特色的现代大学制度。在中国经济发展的新常态下，学校要确立新时期的战略目标，促进学生真实性成长，实现学校建设跨越式发展。

校党委委员、校长助理、工会主席葛长敏代表工会作题为《围绕中心服务大局 扎实工作 开拓创新 为实现学校“十三五”规划良好开局努力奋斗》的工作报告。报告回顾了学校工会2015年的主要工作，提出了2016年工作的总体思路和主要任务。（详见四版）

财务处处长王小永作2015年财务预算执行情况与2016年财务预算草案报告。与会代表审议学校教授委员会2015年工作书面报告。

大会主席团成员马慧娟、王凡、王小永、尹明、兰天、李妍、杨文华、吴应利、旷锦云、邵备、林浩、赵萍、赵志兰、聂元昆、桂正华、郭五代、葛长敏、谢昌浩、熊术新，129名代表参加会议。各单位（部门）非教（工）代会代表的工会主席和党政主要负责人，正校级老领导、省市区人大代表



和政协委员、民主党派基层组织负责人、校学生会主席等应邀列席会议。

开幕式后，正式代表、列席人员和特邀人员分成五个小组，围绕学校工作报告、工会工作报告、学校财务预算报告和教授委员会工作报告展开热烈讨论。代表们认为，校长工作报告既全面回顾学校“十二五”主要工作，总结了2015年工作成效，又深入分析改革发展面临的困难和问题，结合新的发展形势和目标任务，研究布置2016年主要工作，凝心聚力、开拓创新，相信在学校党委和行政的正

确领导下，在全体师生的共同努力下，一定能推动学校各项事业又好又快发展，为“十三五”发展奠定坚实基础。

下午，会议在国际学术报告厅举行闭幕大会，表决并通过第九届教（工）代会第五次会议关于学校工作报告、工会工作报告、2015年财务预算执行情况与2016年财务预算草案报告的决议。校党委书记郭五代讲话，校党委副书记、大会执行主席谢昌浩主持会议。

郭五代在讲话中指出，本次会议是在全校上下贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中、五中全会和习近

平总书记系列重要讲话特别是在云南考察时的重要讲话以及省委九届十次、十一次、十二次全会精神，深入开展“三严三实”和“忠诚干净担当”专题教育整改任务落实，认真组织“学党章党规、学系列讲话、做合格党员”学习教育，科学编制“十三五”规划，推动建设具有鲜明财经特色的多学科性高水平教学研究型大学的关键节点召开的一次重要会议。与会代表围绕学校未来改革发展特别是今年各项重点工作的推进和落实提出了许多宝贵意见和建议，会后学校将进行专门研究，具体研究采纳、落实的情况，将通过多种渠道向代表们反馈。

郭五代就推进学校各项工作提出四点意见：一是统一思想，凝心聚力谋发展。要将“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念贯彻落实到改革发展各项工作中，以“创新”激发活力，以“协调”优化结构，以“绿色”引领风尚，以“开放”拓展资源，以“共享”促进和谐。

二是改革创新，破解难题求发展。教（工）代会是教职工参与学校民主决策、民主管理、民主监督的重要途径。学校困难越多越需要发展，越要运用好教代会这种民主管理形式，希望教（工）代会在校党委领导下，始终坚持从学校改革发展大局出发，切实把教职工的智慧和力量引导到认同学校

发展理念、推动学校改革发展上来。

三是转变作风，真抓实干促发展。要按照上级要求，充分运用好群众路线教育实践的成果，“三严三实”教育的成果，并结合即将开展的“两学一做”教育活动，把工作作风真正转到干事创业、务实落实上来，推动学校各项工作开花结果，落地生根。

四是严明纪律，守住底线保发展。纪律是底线，底线是个人事业发展的基础。第一位的纪律是政治纪律和政治规矩，同时还有组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律等，都是我们不能逾越的底线，要牢固树立底线思维，带头营造风清气正的育人环境和工作生活环境，为学校改革发展提供可靠保障。

第九届教（工）代会第五次会议提案委员会主任彭家生作九届五次教（工）代会提案征集情况报告。本次会议共收到代表提案39件，涉及人事管理、职工福利、安全管理、教学管理、财务管理、科研管理、其他类综合管理等方面，提案委员会将协同相关部门尽快开展提案处理工作。

闭幕式前，学校第九届教（工）代会第五次会议主席团第二次会议在致远楼506会议室召开。各组汇报了讨论情况，审议了全员通过第九届教（工）代会第五次会议的决议（草案）。云财记者团

建言献策

学校健康和谐发展事关你我

4月16日中午，学校第九届教职工代表大会暨工会会员代表大会第五次会议分组讨论分别在凌云楼北201、北203、北204、南203、北301教室展开，来自各学院与机关部门的201名代表参与。各组就学校现阶段存在的问题和未来的发展目标展开了热烈讨论。

在关于学校改革发展建设方面，部分代表认为：要深化教育综合改革，改革人才培养模式，改进管理体制，权力下放，推进校院两级管理体制改革；以问题为导向调整学科方向，加大学科建设和整合，精心培育特色学科，打造特色学科群，加快内涵发展和特色发展；整合学校科研力量，打造高水平科研团队，创造更好科研条件，创新科研经费管理制度，营造浓厚的科研氛围。

绩效工资发放问题成为讨论重点。很多代表表示学校绩效工资发放不平衡，建议学校加快人事分配制度改革。

针对教学与科研问题，研究生部兰天表示教学永远是第一位，科研建设应从实际出发，符合学校具体需要。在实验实训周的开展方面，部分一线教师认为大一学生暂不具备相应的实验实训能力，实训难以达到预期效果。

学校基础设施建设的讨论引发各组的激烈讨论。调研员于克信提到图书馆面积逐渐减少，专业、重要书籍藏阅室被取消等问题，建议学校更加重视图书馆建设。档案馆馆长袁洪表示学校应该加强基础设施建设，提高公共资源利用率，开发更大的公共空间，为师生提供更大的学习交流场地。部分代表也认为学生宿舍和教学楼的相关设施老旧，需要进一步维修与翻新。

此外，我校教职工子女就读附属中学的学费、招生等也是此次会议教职工关心的话题之一。云财记者团



郭磊 摄



张楠 摄



袁媛 摄



孙子立 摄

记者调查

用“安全”守护每一片绿叶

就我校农药杀虫剂使用情况采访校管中心主任李天俊老师

近期，有同学向云财记者团提供线索，某外校老师在上课时提到他在我校南院逸远楼附近闻到类似“六六粉”使用后散发的味道。记者通过查阅资料发现“六六粉”是国家早已禁止生产和使用的农药杀虫剂。就此，记者采访了我校校管中心主任李天俊老师。

记者：有同学反映我园的园林养护可能使用了“六六粉”这种已经禁用的农药杀虫剂，我校是否存在这样的情况？

李天俊：六六粉属于国家明令禁止使用的农药，它的残留高，杀虫效果也

不理想，我们买不到，也不会买。那位老师闻到的可能是气味相近的杀虫剂。我们使用的是符合国家标准，允许在市场上流通和使用的农药，是残留低、药味淡的农药。我们一定会确保使用的安全性。

记者：学校一直以来防治病虫害的做法是什么？

李天俊：如果病虫害较少且在“萌发”状态，我们一般先用物理方法处理——用竹扫把去打，用手剥离，修剪带病虫害的枝叶以避免传染，之后再喷洒少量的农药就可以起到很好的防治效

果。这样使用的药量较少，对师生的健康也是一种保护，还节省了经费。治虫的“三专性”原则是“治早、治小、治了”，一般的病虫害，实际上一直存在，只是在萌芽状态就已经被我们解决了。

记者：我校的绿化队伍是什么时候开始建设的，人员配备和工作状态如何？

李天俊：绿化队伍从学校成立之初就一直陪伴着学校，从一开始的几个人到现在保持在50多人的规模。请广大师生放心，我们的团队非常专业。我毕业于西南林业大学，所学专业就是园林、

病虫防治这些专业课，具备多年的实践经验。虽然队伍中不是所有人都学过这类课程，但是我们可以胜任相关工作。

这学期以来，我校校园内部分树木由于经历低温严寒天气受损而挂上了增加抵抗力的营养液，但有人用牙签之类的尖锐物戳破营养袋，使树木得不到应有的补给，而现在大多数树木已经开始发芽，却有人摘取嫩芽，断去它们成长的机会。就此，李天俊希望同学们可以担当起监督的责任，遇见这种行为，勇敢制止，保护我们的春天。记者 刘子宏 袁媛 刘佳

学校召开云南财经大学附属中学建设推进情况通报会

本报讯 4月13日晚，云南财经大学附属中学（以下简称“财大附中”）建设推进情况通报会在我校国际学术报告厅举行。会议由校党委委员、校长助理、财大附中校务委员会主任委员施仲军主持。

我校发展规划处副处长、财大附中筹建领导小组办公室主任周春林从五方面作了情况通报：一是举办附属中学是我校多年的夙愿。为拓宽学校社会服务渠道，提升发展保障水平，加强培育教

育品牌和优质资源服务云南基础教育，学校一直在努力寻求举办附属中学的突破点。二是财大附中将坚持以提高教育质量为中心工作，推进建设“特色鲜明、云南一流、全国知名”的优质民办完全学校的办学目标，以自营或品牌输出的模式，加快形成云南财经大学基础教育集团。三是财大附中要构建特色鲜明的教育教学模式，坚持创新德育形式，丰富德育内容；革新教学模式，培育教学特色；建设校本课程，提升学生素质；

开展国际合作，强化国际意识。四是财大附中筹建工作方案、校园基础设施建设、师资队伍建设和有关情况。学校将按“精品·高端·现代化”的思路规划校园，稳步推进各项建设工作，依靠自身资源，努力形成独特的竞争优势。五是财大附中2016年招生情况。

据悉，2016年财大附中计划面向省内外招生，其中小学一年级4个班，每班50人；初中一年级4个班，每班50人，将采取自主招生、现场报名的

形式，于2016年4月25日开始接受预报名。凡年满六周岁（2009年9月1日-2010年8月31日），有学习能力的适龄儿童均可报名。学校今年暂不进入昆明市民办教育网的网上报名系统招生，在该系统中报过名的学生，同样可以参加我校自主招生的报名。

通报结束后，学生家长就师资力量、教学方式、校园建设进度、学生食宿、环境安全等问题进行了提问，相关负责人进行了解答。记者 孙高飞 郭志志 邓月

我校9个硕士学位授权点全部通过专项评估

本报讯 近日，教育部发布了《国务院学位委员会关于下达2014年学位授权点专项评估结果及处理意见的通知》，我校的数学硕士学位授权一级学科，以及金融、应用统计、税务、国际商务、保险、资产评估、法律、会计8个硕士专业学位类别全部通过评估，评估结果均为“合格”。

学位授权点专项评估是我国学位与研究生教育质量监督的重要手段，对保证学位授权点和研究生教育质量具有重要作用。学校高度重视学位授权点专项

评估工作，按照国务院学位委员会、教育部2014年发布的《学位授权点合格评估办法》、《关于开展学位授权点合格评估工作的通知》和《关于开展2014年学位授权点专项评估工作的通知》等文件，开展了大量认真细致的工作。下一步，学校将按照国务院学位委员会的相关安排，继续做好学位授权点合格评估等相关工作，并积极利用学位授权点定期评估制度与学位授权点动态调整工作机制，优化学科与专业学位类别结构，不断提升学校研究生教育水平。研究生部

我校在2015年“中国大学生自强之星”评选活动中获得佳绩

本报讯 3月31日，由共青团中央和全国学联主办，中国青年报社和中国高教传媒联盟承办，新东方教育科技集团协办的2015年度寻访“中国大学生自强之星”活动颁奖典礼在浙江大学举行。我校从全国1000多所高校脱颖而出，获得“全国优秀组织单位”称号，为评选出的10所高校之一。法学院吕勤同学获得“中国大学生自强之星”称号，全省仅两人获奖。此外，信息学

院刘钟颖获得“中国大学生自强之星”提名奖。他们将分别获得5000元奖学金和2000元助学金。

寻访“中国大学生自强之星”活动每年举办一届，至今已举办了9届，活动旨在通过对具有自强精神的大学生的寻访、奖励和宣传，为当代大学生树立可亲、可敬、可信、可学的时代榜样，引导青少年尤其是大学生群体，挖掘自身潜力，积极向上、自强不息，成长为能承担国家和社会责任的有为青年。校团委

专题教育取得实效。印发专题教育工作方案和补充方案，成立专题教育领导小组，党委理论学习中心组围绕3个专题集中学习研讨12次，各基层党组织集中学习研讨255次；学校主要领导带头讲授专题党课2次，党委班子成员讲授专题党课10余次，各级党组织书记共为师生上课107次；学校领导班子成员与分管部门主要负责人共86人开展谈心谈话；召开学校党委民主生活会，查找“不严不实”问题8条，提出整改措施8条，领导班子成员查找“不严不实”问题30条，提出整改措施30条，学校民主生活会得到与会领导的好评；各基层党组织召开民主生活会和支部专题组织生活会，开展领导班子成员谈心谈话195次，查找“不严不实”问题133条，提出整改措施141条，专题教育取得了明显成效。

5. “挂包帮”“转走访”工作取得阶段性成果。截至目前，全校中层以上干部199人，已组织参与“挂包帮”“转走访”干部67人。走访文山州马关县坡脚镇207户，涉及困难群众786人。其中厅级以上领导5人次，处级干部52人次，一般教职工10人次，共填写《云南省遍访贫困村访谈问卷》207份，结对帮扶联系卡207份。在遍访基础上落实帮扶计划，“建设美丽乡村”帮扶项目受到州党委政府和干部群众的好评，10名帮扶工作人员和10余名师生已驻村入户开展工作。2016年春节前夕，学校向马关县委贫困户发放了价值4.3万元的慰问物资。

6. 其他工作协调有序推进。召开统战工作会和离退休老同志情通报会，学校老干工作获全省老干部工作目标管理责任制考评优秀一等奖。坚持校务公开和民主管理，召开九届四次教（工）代会，校工会连续十三年荣获云南省教育卫生工会重点工作目标责任制考核特等奖。共青团组织发挥联系青年的桥梁和纽带作用，广泛开展适合青年学生特点的活动，学校获评“南博会先进集体”，63名志愿者获“南博会优秀志愿者”称号，25名志愿者获“中国国际旅交会优秀志愿者”称号。坚持“安全稳定第一”原则，不断完善校园安全软硬件设施，和谐平安校园建设卓有成效。

2016年工作安排

2016年是“十三五”规划的开局

之年。学校工作的总体要求是：全面落实党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神及习近平总书记系列重要讲话精神特别是考察云南重要讲话精神，贯彻落实省委九届十次、十一次、十二次全会和全国、全省教育工作会议精神，按照“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局，牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，围绕省委省政府“十三五”规划确定的目标任务，立足学校改革发展实际和十年战略规划，紧扣“三严三实”整改任务落实，为实施新战略，实现新发展起好步、铺好路。

（一）突出规划引领，推动学校科学有序发展

1. 深入实施学校战略规划。学校十年发展战略（2016—2025年）和“十三五”发展规划已基本编制完成，要在进一步论证完善基础上，尽快颁布实施。各单位要认真组织学习，加大宣传力度，使广大师生员工深刻理解战略规划确定的指导思想、发展目标、重点项目和落实举措；要加强对各二级单位贯彻落实规划的指导，强化统筹协调，有力有序推进战略规划贯彻实施；要明确工作任务，制定具体实施方案，将战略规划分解细化为项目，格督查督办和检查考核，确保各项目标任务按期推进，有效落实。

2. 推进综合改革，抓好制度建设，进一步优化内部治理体系。立足学校十年发展战略和“十三五”规划，按照教育部深化教育体制改革要求，全面推进以人才培养、学科建设、科学研究、人事制度、分配制度、内部治理等方面为基本内容的综合改革，进一步建立和完善现代大学制度，提升学校现代化治理水平。健全以学校《章程》为龙头的制度体系，对已有制度进行一次全面梳理，提出“废、改、立”计划，列出责任清单，按计划、分步骤推进制度建设。进一步探索通过教授委员会构建以教师为主体的学术治理体系，推进教育教学、分配制度、内部管理制约的学校内涵发展的体制机制改革，逐步建立学校宏观管理、学院自主运行的校院两级管理体制，通过完善教授委员会、教学指导委员会、教职工代表大会等基本治理组织，促进院系自主发展。

（二）注重内涵建设，推进学校持续跨越发展

1. 不断深化人才培养模式改革创新。继续落实本科教学综合改革实施方

案各项任务，全力做好卓越人才、创新创业人才和国际化人才等各类人才培养；总结经验，持续推进课程改革，广泛开展实训实践教学，提高学生应用技能和综合素质，把体育和艺术教育作为学生素质形成的重要载体，全面推进“健康与美丽”素质教育计划，促进学生身心合一、全面发展；统筹考虑学科发展、社会需求、培养质量、学校特色等因素，优化本科专业结构，合理配置各专业招生规模，适度增加应用型人才培养；逐步调整优化学生结构，扩大研究生培养规模，提升留学生比例，构建科学完善的人才培养体系。

2. 进一步拓展对外交流与合作。以教学单位和科研院所为依托，推动教师和学生国际流动为重点，积极构建国际合作交流新平台，全面推进教育国际化建设。切实推进中外合作办学机构申报工作，逐步将曼谷商学院打造成为学校与泰国及周边国家开展教育合作的基础平台和东南亚经济、管理类人才联合培养中心，为云南高等教育走出去提供示范和样本，不断提升学校在东南亚国家声誉和知名度。

3. 全力做好各项评估准备工作。把本科教学工作审核评估及硕士、博士学位授权点评估和成人教育质量评估作为对学校人才培养的效果检视和学校工作的全面检验，以评估为抓手，成立教学质量监控与评估中心，加大人财物投入，坚持以评促建，以评促改。密切关注各项评估动态，通过邀请上级有关单位指导、兄弟院校之间交流研讨等多种形式，对评估体系进行有益探索，及时做好相关整改，规范有序推进迎评准备工作，确保各项评估任务保质保量完成。

4. 着力打造科研服务新型智库。立足学校各学科的特点和优势，找准各学科与经济社会发展的契合点，调整科研组织结构与结构，协同政府部门及社会研究机构，建设国家和云南省相关战略的高端智库，对国家实施“一带一路”和云南“三个定位”战略背景下的省情进行整体系统研究；积极推进云南经济社会大数据研究院建设各项工作，实施服务云南行动计划，构建服务地方和企业的科技创新平台，聚焦城乡规划、沿边开放、边疆社会治理、文化创意等主题，打造服务边疆战略的核心智库；努力培育科研成果转化平台及相关学科技术研发、技术标准研发和应用示范平台，进一步提升汇聚科研成果，服务国家和

云南经济社会文化发展的能力。

5. 大力推进国家一流学科培育和地方高水平财经大学建设工作。立足学校三个博士点学科优势，制定国家一流学科培育计划；通过学科优化培育，带动理论、应用咨询和跨学科交叉研究；通过首席教授和特聘教授等人才队伍建设方式促进科研水平提高；通过创新机制提高省级国家级教学科研平台建设质量，争取实现国家级奖励零的突破；通过创新科研管理机制提高国家重大、重点项目立项数，积极推进地方高水平财经大学建设工作。

6. 着力抓好学生就业创业。深入开展毕业生就业指导工作，继续完善学院目标任务管理和责任落实机制，大力推行“走下去”基层服务计划，鼓励毕业生到基层和省外就业；健全完善就业创业服务体系，确保就业工作机构、人员、场地、经费“四到位”；持续推动创新创业工作开展，加大创新创业培训扶持力度和实习实训资金投入，完善大学生创新创业孵化园管理办法，推进“创业孵化园”实训基地建设，以钟正山美术馆为依托，打造学校文化创意园，为学生创业实践提供有利平台，积极鼓励和支持学生自主创业。

7. 全面推进和做好信息化及后勤物业一体化等基础性保障性工作。完善学校信息化项目建设管理办法等制度，加快信息系统建设，切实提升信息化技术支撑保障能力；全面推进后勤物业一体化，积极构建大物业管理服务新格局，创建师生满意后勤。积极拓展新的财源空间，优化完善基本设施建设，为学校进一步改革发展提供基础资源保障；全力做好教育部中西部高校基础能力建设工程项目有关工作，积极争取学校基础建设专项资金支持，确保信息楼如期竣工投入使用；积极推动云南文化创意基地建设，为学生能力提升提供支撑。

8. 加快推进附属学校建设。把附属学校建设作为学校今年的一项重大民心工程抓紧抓实。在前期工作基础上，积极与合作方沟通协调，共同争取上级部门支持，加快推进基本建设、师资聘任等各项前期工作，进一步细化时间表和任务书，确保2016年9月顺利招生入学。大胆探索附属学校办学新机制，争取实现基础设施建设与软件环境建构同步进行，努力创建一所教育质量良好、办学特色鲜明、具有一定品牌效应和社会影响力的优秀附属学校。

（三）夯实党建基础，保障学校健康稳定发展

1. 继续强化理论武装和理想信念教育。认真开展“两学一做”活动，结合学校特点，将党建和党风廉政建设理论引向深入；认真落实党委理论中心组学习、党委集中学习、在线学习等制度，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，切实加强意识形态和宣传思想工作，进一步提高广大干部师生的政治理论水平，不断巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位；加强阵地管理，定期分析研判，实施舆情监控，强化考核、监督和表彰，不断增强意识形态和宣传思想工作的实效性；坚持立德树人根本任务，将“三严三实”和“忠诚干净担当”要求固化到大学精神和学校文化建设中，把干部作风与师德师风建设紧密结合起来，完善考核和档案制度，坚持一票否决。

2. 持续强化领导班子和干部队伍建设。深入贯彻落实中共中央关于坚持和完善基层党委理论中心组学习、坚持和完善普通高等学校党委领导下的校长负责制实施意见，贯彻执行民主集中制，不断提高班子带队伍、促发展的水平和能力；从干部配备、教育培养、条件保障、激励制度等方面入手，努力建设一支思想素质好、熟悉党建业务的党务工作队伍；加强干部人事档案管理，抓好干部分类分级培训，修订完善学校处级干部选拔任用、中层领导干部和处级干部考核等办法，认真组织做好中层干部换届工作。

3. 不断加强基层党组织建设。完善党建工作责任制，进一步加强对基层党组织建设，建立党组织书记述职考核评议工作长效机制，落实党建工作责任清单制度，不断提高党建工作制度化、规范化水平；落实服务型基层党组织建设要求，创新服务载体和平台，不断提高基层党组织在服务学校发展、服务师生、服务社会等方面的能力；加强党员信息库建设，进一步规范党员发展和党员教育管理服务工作，夯实基层党建工作的基础。

4. 认真落实“三严三实”和“忠诚干净担当”专题教育民主生活会各项整改任务。学习贯彻中央政治局“三严三实”专题民主生活会精神和省委贯彻实施意见，模范践行“四个自觉”，紧扣“三严三实”和“忠诚干净担当”专题教育实质，结合学校领导班子“三严三实”专题民主生活会查摆出来的问题

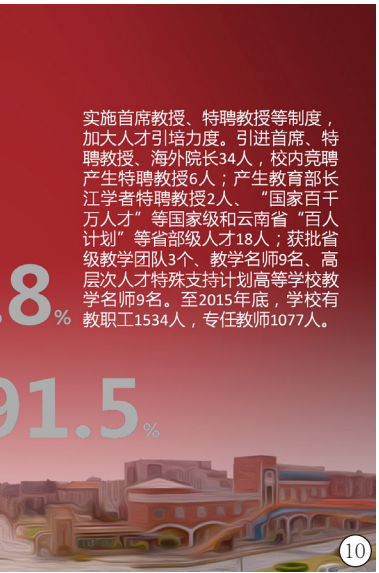
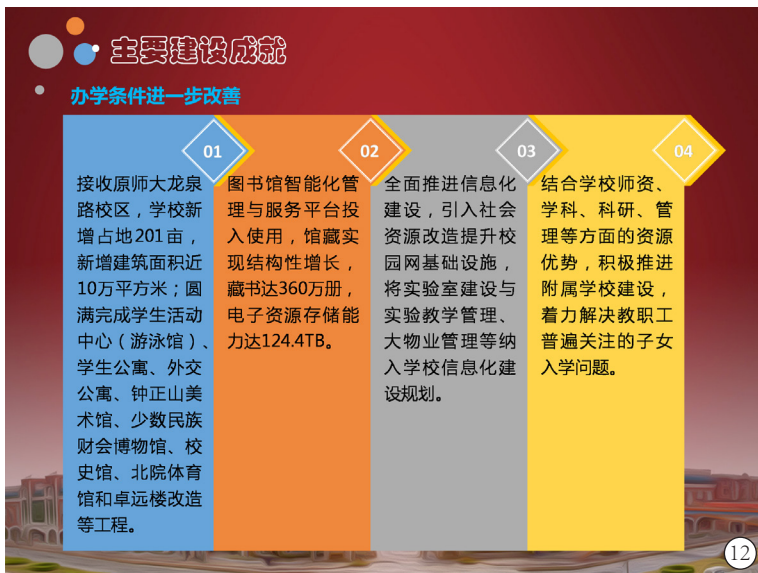
和党的群众路线教育实践活动尚未整改到位的“四风”问题，逐项进行研究，突出整改重点，明确整改措施，细化整改责任，严格整改时限，确保整改取得实实在在成效。

5. 强化落实党风廉政建设“两个责任”。强化各级党组织党风廉政建设主体责任意识，进一步强化落实责任制。聚焦“四风”问题，加大对“一岗双责”落实情况、廉政风险防控“七个关口”部门和各单位（部门）落实党风廉政建设责任的督促检查力度，进一步强化备案制，实现从工作启动、过程管理、任务提醒、跟踪问效到结果评价的全过程管理，不断建立健全考评奖励机制和惩治腐败体系。强化干部学习教育和监督制约，抓早抓小、抓苗头、抓倾向，建设风清气正的干部队伍。

6. 持续开展“挂包帮”工作。全面贯彻中央和省委扶贫工作有关精神，在前期进村入户调研基础上，坚持精准扶贫、精准脱贫方略，把扶贫工作与学校交叉学科建设、协同创新机制、人才的社会责任感与实践能力的培养，财大人奉献社会、服务农村精神品质的树立结合起来，组建多学科结合的工作团队，科学研究制定学校定点扶贫工作5年规划，完善建档立卡，加大工作组织和推进力度，进一步加强与当地党委政府的沟通协作，争取有利政策支持，做到因户施策、因人施策，努力推动学校定点扶贫工作取得新成效。

7. 进一步做好统战群团和离退休工作

认真落实统战工作政策，结合高校统战工作特点，充分发挥民主党派优势，为学校改革发展建言献策；努力探索工会工作的新形式、新方法、新途径，切实发挥工会作为学校党政联系广大教职员工的桥梁和纽带作用；站在党的事业长远发展战略高度，创新共青团工作，尝试新的团建模式，积极探索在学生公寓、学生社团以及网络虚拟群体中建立团组织，引导学生健康成长成才；严格执行党和国家离退休工作方针、政策，按照“政治上尊重老干部、思想上关心老干部、生活上照顾老干部”要求，进一步做好老干部工作。以切实有效的措施推动统战群团和离退休工作开创新局面，取得新成效，真正做到凝心聚力，推动改革发展，共建共享，齐创和谐校园。



围绕中心服务大局 扎实工作开拓创新 为实现学校“十三五”规划良好开局努力奋斗

——在云南财经大学第九届教职工暨工会会员代表大会第五次会议上的工作报告（摘登）

葛长敏

各位代表：

现在，我代表学校工会向第九届教职工、工会会员代表大会第五次会议做工作报告，请代表审议，并请特邀代表、列席代表提出意见和建议。

去年的工作回顾

2015年，学校工会在校党委、上级工会的正确领导和行政的大力支持下，依靠广大教职工和工会会员，围绕中心，服务大局，维护权益，服务中心，服务大局，维护权益，服务教工，创先争优，勇创佳绩。坚持“促进单位发展，维护职工权益”的工会工作原则，按照“党政所谋、职工所需、工会所能”的要求，不断探索新的工作机制和工作方法，努力扩大工会工作的覆盖面，增强工会组织的凝聚力，着力解决重点难点问题，扎实推进各项工作，取得了新的进步。学校工会连续13年荣获云南省教科文工会重点工作目标责任制考核特等奖。

一、加强民主政治建设，民主制度不断完善

——定期开好校院两级教代会。认真筹备，精心组织召开了学校九届四次教职工、工会会员代表大会，听取、审议和通过了《学校工作报告》、《学校财务预决算报告》、《教代会、工会工作报告》和《学校教授委员会工作报告》，提出了意见和建议。

代表们建言献策，共商学校改革发展大计。提出意见21条，涉及职工福利、人事管理、财务管理、校园管理、教工住宅区管理等5个方面。经审查，提案委员会立案4件，办复4件。

22个直属学院和单位均如期召开教代会，凡涉及教职工福利和院（部）重大改革发展方案、规划、制度都能提交会议审议通过。行政领导的财务工作报告，均按校工会统一制作的模板向教职工报告，详细准确反映经费收支情况。

——民主管理、校务公开更加制度化规范化。2015年教职工申诉委员会、教职工劳动权益争议调解委员会，没有收到教职工申诉和调解案件。教职工代表列席校长办公会已成为学校校务公开民主管理的重要标志：全年有29位教职工代表分别应邀列席了学校常委会和校长办公会。广大教职工通过多种渠道参与学校的决策和管理，提出了许多高质量、合理化的建设性意见和建议，得到了党委和行政的采纳和参考，也较好地表达了教职工的诉求、有效维护了教职工的合法权益和切身利益。

党委领导、行政主抓、纪委监督、工会主办，形成了党政工齐抓共管的校务公开领导机制。设在工会的校务公开工作领导小组办公室，认真履行工作职责，积极做好日常工作。校属各单位各部门充分发挥网络、橱窗等媒体作用，及时公开校（院）务有关信息。受到了广大教职工的拥护。

二、加强职工自身建设，努力建好“职工之家”

——在基层党委和行政领导及有关各部门的关心支持下，全校30个分工会，均按要求配齐了工会干部。

——坚持集中培训工会干部和新进教职工，不断提高工会干部的工作能力、业务水平、服务意识和创新精神，也让新进教职工一进学校就了解工会、感受到了财大大家庭的温暖。2015年，学校工会委员、女工委委员、经审委员和分工会主席共51人参加了工会干部培训会议，葛长敏委员在会上传达了全国教科文工会三届五次全委会会议精神，并结合全委领导对2016年的工作部署、对有关文件进行了解读和辅导，对工会干部进行了培训。10月份，葛长敏主席为

27名新进教职工做了《工会知识培训》讲座。

在日常工作中，校院两级工会，坚持请校院党委和上级工会领导授课，坚持请名师专家作专题讲座，坚持组织工会干部到省内先进高校学习交流，此举有效提升了工会干部的理论水平和工作能力，借鉴学习了兄弟院校工会的工作经验，有效提升了工会干部的工作能力。增强了工会干部的使命感、责任感和自豪感。

——坚持以重点工作目标责任制促工作，上水平。校工会认真执行、逐条落实省教科文工会《重点工作目标责任书》，取得了较好的成绩，2015年继续被评为特等奖。在不断完善和签订校内工会工作目标责任制的情况下，校工会一如既往的对校属各分工会进行了《工会工作目标责任制》的检查、考核、评比和交流。评出了先进单位一等奖9个、二等奖7个、三等奖6个，先进集体4个、优秀工会干部、工会积极分子、先进女职工共207人。

工会工作目标责任制的常态化、制度化、目标化、规范化，有效推进了全校工会工作的健康有序发展。

——规范会员管理工作，积极组织教职工入会。会员会籍管理完整、到位，统计报表准确、及时。在编在岗职工入会率和签订劳动合同的非编职工入会率始终保持100%。全校会员已达2059人。

——建家工作成效显著，形成了党政支持、工会运作、职工参与的良好格局。学校职工之家设施完整，能开展基本文体活动，各院部“职工小家”建设面均达100%。

三、加强教师素质建设，努力服务学校发展

——继续开展岗位技术练兵活动。教学单位推选14名教师参加第十二届中青年教师现代教育技术应用演示竞赛，评出一等奖3名、二等奖5名、三等奖6名。参赛选手充分运用现代教育技术载体，各具特色、精彩纷呈，充分展示了财大中青年教师的师风风采。促进了交流，提升了教学能力。

——教书育人、管理育人、服务育人，全校涌现出了许多爱岗敬业、无私奉献、开拓创新的先进人物：信息学院玄文启老师和马克思主义学院阮金纯老师获得“师德标兵”称号。全校有50名教职工获“红云园丁奖”；160名教职工被分别评为学校“优秀教师”和“优秀教育工作者”，其中有2名外籍教师获评“优秀教师”。在云南省教育卫生科研系统工会的表彰中，工会葛长敏主席获得优秀工会工作者表彰；离退处许坤泽老师获得优秀工会积极分子称号。

四、加强维护教职工合法权益，积极促进校园和谐稳定

——党委重视、行政支持、工会源头参与，积极维护教职工合法权益。校院两级工会认真履行表达和维护教职工合法权益的基本职责，通过参加党委会、校（院）长办公会和其他会议表达职工诉求、提出工会意见和主张，提请关乎教职工切身利益的问题列入党委会或校（院）长办公会议题，使其及时得到解决和落实。有关制度进一步完善，教职工权益更加保障。

——更加关注和关怀非编职工的生活。加大了对他们的慰问和补助，积极开展了非编职工的用工制度、政策、法规调研，提出了有关意见和建议，积极参与了学校人事分配制度的改革。

五、增强服务能力、真情服务教工

——坚持与相关中小学联系，最

大限度地解决职工子女择校读书问题。在校领导亲自协调下小学方面，争取云大附小15个名额。每天有5辆交通车接送上学。9月份云南财经大学附属学校项目已经启动，进一步缓解教职工后顾之忧。

——坚持组织教职工体检。防病于未然、治病于及时。工会持续倡导“快乐工作，健康生活”的生命理念，有效提升了教职工的生命质量和生活情趣。共组织2012人次体检，1030人次妇检，新增甲状腺体检。

——坚持实施帮扶工程，对包括非编职工在内的困难教职工进行帮扶。工会建立了困难教职工档案，每年都包括离退休在内的住院教职工进行慰问，对困难家庭给予慰问，共慰问住院教职工15人、慰问去世教职工家属48人，慰问家属47人。春节前，校工会对生大病的16名离退休教师和29名非编困难职工进行慰问。省教科文工会慰问我校困难职工27人次。

——坚持慰问暖心工程，坚持开展会员生日慰问活动，全年慰问会员生日2040人。在元旦和春节开展实物（大米和食用油）慰问会员活动，进一步感受党委的关怀和“家”的温暖，不断增强工作动力和热情。

六、加强女工工作，维护女工权益

学校现有女职工会员1088名，占全校会员总人数的52.84%，是学校建设发展名副其实的半边天。积极参与平等协商和集体合同的签订，参与涉及女职工特殊利益的劳动关系协调和劳动争议的调解；依法签订女职工权益保护专项集体合同，积极引导帮助女职工签订劳动合同。“三八节”举办了第六届趣味运动会和女高知联谊活动；继续为全校女职工办理女职工安康团体重大疾病保险（第七期），建立了“女教工健康档案”；组织40余名单身教师参加了高校“幸福牵手 共建未来”联谊活动；组织了20余名单身教师参加了与大型企业共同举办的“青春携手 绿动未来”的青年联谊活动。

七、加强校园文体活动，积极构建和谐校园

——举办了“庆三八”国际劳动妇女节女教工第六届趣味运动会。组织了“树健康自我，做美丽女人”女高级知识分子联谊和女高知参观新落成的云南省博物馆等活动。举办了“关注健康，幸福生活——别让甲状腺偷走你的生命”等四次健康讲座。组织了第三届书香“三八”——“健康女性，幸福中国”读书征文活动。依托建成的职工活动中心开展瑜伽、健身操等形式多样的职工活动。

——积极开展校院两级丰富多彩的文体活动。既有“快乐杯”排球赛、气排球比赛和冬季运动会，也有“纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年”教职工歌咏比赛、师德师风演讲比赛等主题活动。既积极参加上级组织的文体比赛，也主动开展群众性的自娱自乐。

——积极参加上级部门举办的各类文体比赛。参加省教科文工会系统羽毛球比赛，获得前八名好成绩。教工气排球队参加了云南省教育厅、云南省学生体育协会举办的云南省首届高校教职工气排球比赛，获得男子青年组第二名。

八、加强宣传工作，开展理论研究

——工会设置了宣传部，各分工会亦设置了宣传信息员，负责宣传和信息报送。工会的宣传凝聚、迸发正能量，有效推动各项工作的向前发展，提高工会组织的凝聚力和影响力。

——坚持理论学习和研究，以理论促工作。向省教科文工会报送论文6篇。由工会出资、学校行政立项，设立了每项5000元与工会工作相关的校级课题8项，现已接近结题。

——舆论引导成果丰富，组织工会工作稿件40余篇，报送《云南教工》稿件12篇；出版《财大教工》2期，总30期；制作14期宣传橱窗。选送6篇论文到省教科文工会参评；2篇获云南省总工会2015年度优秀论文和调研报告一等奖和，三等奖，2篇获云南省省总工会工运理论研究优秀调研报告及论文特等奖；在中文核心期刊发表有关工会论文3篇；41人次在《财大教工》刊登新闻稿和照片；上传校园网以及中国教科文卫体工会网站等39篇。有效地推动了广大会员对工会工作的理论研究，推动了工会工作的健康发展。

各位代表、同志们
过去的一年，在学校党委的领导下，是全校各级工会组织和全体会员、教职工，解放思想、开拓创新，积极推进民主政治建设、不断加强民主管理，努力践行群众路线、取得显著成绩的一年，也是教代会和工会工作与俱进、开拓创新，不断发展的一年。我们深深感到：只有高举邓小平理论伟大旗帜，以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实“十八届三中、四中、五中全会”精神，坚决依靠党委、行政的统一领导和支持，教代会、工会的工作才能不偏航、不停顿；只有紧紧依靠全体教职工，全心全意为教职工服务，工会才有生命力；只有团结、动员和带领全校教职工积极投身学校的改革与发展，工会的职能和作用才能得以显现和发挥。

为此，我谨代表第九届教代会和工会委员会，向重视、关心、支持工会工作的上级领导部门、学校党委和学校党政领导、各职能部门、广大教职工和离退休老同志表示崇高的敬意和衷心的感谢。

相比以上取得的成绩，我们更清醒地看到工会工作中还存在着许多问题和不足，工会工作与党委的要求和教职工群众的期盼还有很大差距，新形势下服务科学发展、服务教职工群众、维护教职工权益的能力和水平都明显不够；全面落实教代会制度还有待学习和推进；文化体育活动的建设尚需统筹规划。由此，工会工作的作风要进一步转变、工会工作的能力要进一步提高。

相比以上取得的成绩，我们更清醒地看到工会工作中还存在着许多问题和不足，工会工作与党委的要求和教职工群众的期盼还有很大差距，新形势下服务科学发展、服务教职工群众、维护教职工权益的能力和水平都明显不够；全面落实教代会制度还有待学习和推进；文化体育活动的建设尚需统筹规划。由此，工会工作的作风要进一步转变、工会工作的能力要进一步提高。

相比以上取得的成绩，我们更清醒地看到工会工作中还存在着许多问题和不足，工会工作与党委的要求和教职工群众的期盼还有很大差距，新形势下服务科学发展、服务教职工群众、维护教职工权益的能力和水平都明显不够；全面落实教代会制度还有待学习和推进；文化体育活动的建设尚需统筹规划。由此，工会工作的作风要进一步转变、工会工作的能力要进一步提高。

相比以上取得的成绩，我们更清醒地看到工会工作中还存在着许多问题和不足，工会工作与党委的要求和教职工群众的期盼还有很大差距，新形势下服务科学发展、服务教职工群众、维护教职工权益的能力和水平都明显不够；全面落实教代会制度还有待学习和推进；文化体育活动的建设尚需统筹规划。由此，工会工作的作风要进一步转变、工会工作的能力要进一步提高。

相比以上取得的成绩，我们更清醒地看到工会工作中还存在着许多问题和不足，工会工作与党委的要求和教职工群众的期盼还有很大差距，新形势下服务科学发展、服务教职工群众、维护教职工权益的能力和水平都明显不够；全面落实教代会制度还有待学习和推进；文化体育活动的建设尚需统筹规划。由此，工会工作的作风要进一步转变、工会工作的能力要进一步提高。

相比以上取得的成绩，我们更清醒地看到工会工作中还存在着许多问题和不足，工会工作与党委的要求和教职工群众的期盼还有很大差距，新形势下服务科学发展、服务教职工群众、维护教职工权益的能力和水平都明显不够；全面落实教代会制度还有待学习和推进；文化体育活动的建设尚需统筹规划。由此，工会工作的作风要进一步转变、工会工作的能力要进一步提高。

相比以上取得的成绩，我们更清醒地看到工会工作中还存在着许多问题和不足，工会工作与党委的要求和教职工群众的期盼还有很大差距，新形势下服务科学发展、服务教职工群众、维护教职工权益的能力和水平都明显不够；全面落实教代会制度还有待学习和推进；文化体育活动的建设尚需统筹规划。由此，工会工作的作风要进一步转变、工会工作的能力要进一步提高。

2016年工作的总体思路和主要任务

一、总体工作思路

以党的十八大和十八届三中、四中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，认真落实中央和省委党的群团工作会议部署，坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路，牢固树立和践行创新、协调、绿色、开放、共享发展理念，着力保持和增强政治性、先进性、群众性，着力去行政化、机关化、贵族化、娱乐化现象。在学校党委和上级工会的领导下，围绕学校的中心目标和发展规划，以服务好教职工为重点，当好教职工的“娘家人”，团结动员广大教职工立足岗位、服务大局，扎实工作、开

拓创新，为努力建设高水平云南财经大学做贡献。

二、今年的主要工作任务

（一）深入学习宣传贯彻党的十八届五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，全面推进、发挥好学校建设中的工会组织作用

党的十八届三中、四中、五中全会、党的群团会议和习近平总书记系列重要讲话精神，是工会组织认清形势、把握工作、谋划未来的“指南针”。要充分发挥自身优势，开展各具特色的宣传、学习、教育活动，要遵照习近平总书记关于“一分部署，九分落实”的指示精神，发扬“踏石有印，抓铁留痕”的实干精神，要把学习宣传贯彻党的十八届三中、四中、五中全会和习近平总书记系列重要讲话精神与学习党中央关于工人阶级和工会工作的一系列重要指示精神结合起来，与思考如何做好工会各项工作结合起来，坚持学用结合、学以致用。

学校工会要在党委的领导下，把思想和行动统一到习总书记的重要讲话精神上来。要加强宣传引导，充分利用工会组织的平台、网络等舆论阵地，用好新媒体，及时准确地把中央精神传递到基层和教职工中去。进一步坚定法治信仰，树立法治理念，培育法治精神，做一个遵纪守法的好会员。深入开展法治宣传教育，在广大教职工中大力加强《宪法》宣传，加强《工会法》、《劳动法》、《劳动合同法》、《教育法》、《教师法》等与工会、职工密切相关的法律法规的宣传，教育引导职工群众增强法治意识。

（二）不断完善教代会制度，坚持校务公开，推进学校民主政治建设
进一步健全以职工代表大会为基本形式的事业单位民主管理制度，不断提高职工代表大会的质量和水平。以落实教代会各项职权为重点，在依法科学维护职工合法权益的同时，充分发挥教代会协商共决的作用，积极争取和发展职工合法权益，完善诉求表达机制，畅通执行渠道。全面推进校（院）务公开工作，积极探索民主管理新的有效形式，更加有效的落实职工的知情权、参与权、表达权和监督权。

（三）发挥主力军作用，团结动员广大职工建功立业
习近平总书记明确要求工会要紧紧围绕经济建设这个中心、发展这个第一要务。进一步推进“云岭职工跨越发展先锋活动”和“云岭职工素质建设工程”（简称“一活动一工程”）。组织带领广大职工群众为实现发展目标建功立业，在提高职工队伍整体素质、深化社会主义劳动竞赛上出实招、办实事、敢创新，把广大职工群众的主人翁精神充分激发起来，把工人阶级主力军作用发挥出来。

按照全总在广大职工中培育和践行社会主义核心价值观实施意见的要求，广泛深入开展“中国梦·劳动美”主题宣传活动，引导职工把人生理想、家庭幸福与国家富强、民族复兴联系起来，始终做实现中国梦的主动参与者、有力推动者、奋力开拓者。要把做好职工思想引导与解决职工学习生活工作的实际问题结合起来，让职工真切感受到党的温暖和工会组织的关爱。大力开展群众性职业技能竞赛活动，深入开展“一活动一工程”实现跨越式发展，进一步激发广大教工的劳动热情和创造活力，努力营造“人人皆可成才、人人尽展其才”的良好氛围。让包括非编职工在内的广大教职工都参与到竞赛中来。全面提升教职工队伍素质，努力建设有

利于教职工发展的引导机制和激励机制，为教职工营造良好的学习、工作环境。

（四）依法科学维权，构建和谐劳动关系
工会是职工之家，维护职工合法权益是工会的基本职责。要主动依法科学维权，善于把法律赋予工会的权力用好用足，引导教职工通过合法途径，依法表达利益诉求。要关心和保护好非编职工的合法权益，让他们在学校体面劳动、幸福生活。要加强教职工申诉委员会和调解委员会的组织建设，提高其工作能力和水平，依法、依规做好申诉、调解工作。

要面对面、心贴心、实打实地做好群众工作，想教职工所想、帮教职工所需，积极解决教职工最关心、最直接、最现实的利益问题，为教职工办实事、办好事、解难事。要依靠政府和学校，探求新的办法和模式。当前，青年教工住房紧缺的问题仍然困扰着我们，我们要在党委、行政的领导和支持下，搞好调查研究、制定实施方案，下大力气攻克教职工住房问题。要进一步完善困困制度，继续开展献爱心送温暖活动。要继续做好教职工的医疗互助、疗休养等工作。

要认真学习好《中华全国总工会办公厅关于加强基层工会经费收支管理的通知》（总工办发〔2014〕23号），准确把握、严格执行“通知”精神，准确把握、严格执行“通知”精神，开展好工会经费的收支管理，按通知要求做好职工福利工作。正确处理执行中央八项规定精神和开展工会活动的关系，认真、节俭地组织好正常的工会活动，开展好教职工的困难补助、节日慰问等送温暖活动。

（五）做好典型示范，不断推进师德师风建设

以典型引路，把弘扬劳模精神与职业道德建设有机结合起来，继续做好先进集体、先进个人、的选树表彰工作，广泛宣传先进人物的先进事迹，发挥好先进人物的示范作用。广泛开展争做“四有”教师等群众性职业道德建设活动，要把存好心、做好事、当好人融进师德师风建设，积极引导关爱他人、关爱社会、关爱自然的自愿者服务活动。要引导和激励广大职工群众乐于奉献、乐于助人，不断谱写精神文明建设的新篇章。

（六）加强自身建设，努力创建学习型服务型创新型工会
要继续巩固群众路线教育实践活动，结合“三严三实”和“忠诚干净担当”活动，在党内开展“两学一做”学习教育，密切工会组织、工会干部与教职工群众的血肉联系。增强工会组织的政治性、先进性、和群众性。要进一步加强工会的规范化建设，推动会员评家工作，努力建好“职工之家”，不断增强校院两级工会活力的主人翁精神充分激发起来，把工人阶级主力军作用发挥出来。

各位代表，今年是学校“十三五”开局之年，工会工作也将实现新的跨越。时代在召唤我们、教职工在期待我们。让我们在学校党委和上级工会的领导下，在各级行政的支持下，紧紧依靠和团结广大教职工，围绕中心、服务大局，扎实工作、开拓创新，努力当好教职工最信赖的“娘家人”，不断开创云南财经大学教代会工作和工会工作的新局面！